

POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ, LA SOSTENIBILITÀ, LA SALUTE, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE E LA COMPLIANCE

La presente Politica nasce come impegno dell'Alta Direzione, attraverso l'operato di tutti i dipendenti, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al rispetto dei requisiti applicabili derivanti dalle norme ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e dalle normative vigenti.

Ferrolì e le sue società collegate, operanti nei settori del riscaldamento e condizionamento residenziale, commerciale e industriale, intendono consolidarsi come punto di riferimento affidabile nei propri settori di attività, attraverso l'applicazione di Sistema di Gestione Integrato e la capacità di individuare e controllare i punti critici dei propri processi in relazione alla soddisfazione dei requisiti cogenti e contrattuali.

Il Sistema di Gestione Integrato regola i processi affinché siano svolti in modo pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti **Obiettivi**, per i quali l'Alta Direzione si impegna a:

CONFORMITÀ LEGISLATIVA E REGOLATORIA

- Recepire tempestivamente le novità normative, trasponendole nella regolamentazione delle attività aziendali per garantire la conformità ai requisiti legali;
- Definire in modo organico e chiaro i compiti, assegnando le responsabilità e le autorità per i ruoli organizzativi, nel rispetto del Codice Etico di Gruppo e delle Politiche di Gruppo;
- Comunicare, diffondere e promuovere la compliance integrata, a partire dal Codice Etico di Gruppo, dalle Politiche di Gruppo e dalle normative e dagli standard cogenti;
- Assicurare l'aderenza all'evoluzione normativa dei mercati di riferimento, raggiungendo la professionalità e la completa responsabilizzazione dei dipendenti;
- Monitorare, analizzare e valutare sistematicamente la conformità alle normative e agli obblighi delle società;

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

- Identificare i pericoli derivanti dalle attività svolte, valutando i rischi corrispondenti ed attuando le opportune azioni per prevenire infortuni e malattie professionali;
- Migliorare in via continuativa il Sistema di Gestione della sicurezza sul lavoro e consultare i lavoratori in merito agli aspetti della prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- Richiedere a tutti i lavoratori di operare nella prevenzione segnalando tempestivamente carenze e il mancato rispetto delle normative applicabili in materia di salute e sicurezza;
- Diffondere la cultura della sicurezza e della consapevolezza di tutti coloro che lavorano sotto il controllo di Ferrolì circa i propri ruoli e responsabilità in ambito salute e sicurezza;
- Diffondere l'informazione sui rischi aziendali a tutti i lavoratori ed effettuare attività di formazione ed addestramento a tutti i livelli, con specifico riferimento alla mansione svolta;

QUALITÀ

- Assicurare la leadership e l'impegno dell'Alta Direzione in merito alle tematiche relative alla qualità;
- Pianificare il Sistema di Gestione Qualità, identificando gli obiettivi e mettendo in atto le azioni per affrontare i rischi e le opportunità legate al contesto ed alle esigenze degli Stakeholder;
- Individuare e fornire le risorse necessarie per l'implementazione, il mantenimento e il miglioramento delle attività relative alla qualità;
- Pianificare e implementare la qualità nelle attività operative (c.d. "operation quality"), la qualità e la sicurezza dei prodotti (c.d. "product quality"), la qualità del cliente (c.d. "customer quality") e la qualità dei fornitori (c.d. "supplier quality");
- Supportare i clienti con analisi e monitoraggio sistematici al fine di implementare e migliorare prodotti e processi;
- Promuovere la consapevolezza su ruoli e responsabilità in merito alla qualità per il raggiungimento della soddisfazione del Cliente;
- Monitorare, misurare, analizzare e valutare le prestazioni e l'efficacia del Sistema di Gestione Qualità;
- Comunicare, diffondere e promuovere la cultura della qualità e del miglioramento continuo;

SOSTENIBILITÀ E AMBIENTE

- Identificare gli aspetti ambientali e di sostenibilità legati alle attività svolte, valutando i corrispondenti impatti e rischi;
- Definire ed attuare azioni per aumentare la sostenibilità, prevenire l'inquinamento e proteggere l'ambiente;
- Promuovere l'uso sostenibile delle risorse e contribuire alla mitigazione dei cambiamenti climatici;
- Migliorare in via continuativa il Sistema di Gestione Ambientale;
- Comunicare e promuovere la cultura della sostenibilità con gli stakeholder interni ed esterni;
- Rafforzare la sostenibilità sociale attraverso la promozione del benessere, dell'equità, della giustizia e della coesione sociale.

Ferrolì Group Chief Executive Officer
Antonio Recinella